

ARBEITSSICHERHEITS- UND GESUNDHEITSPOLITIK

Unser Bekenntnis zu Sicherheit, Gesundheit und Verantwortung

Jänner 2026

* Grundsatz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden haben für uns oberste Priorität. Als nach ISO 45001 zertifiziertes Unternehmen verpflichten wir uns zu einem systematischen, präventiven und kontinuierlich verbesserten Arbeits- und Gesundheitsschutz. Arbeitssicherheit verstehen wir nicht als Pflichtprogramm, sondern als integralen Bestandteil unserer Unternehmenskultur, unserer Prozesse und unserer Führungsverantwortung. Unser Ziel ist klar: **Null Arbeitsunfälle. Null berufsbedingte Erkrankungen. Ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für alle.**



* Unsere Verantwortung

Die Geschäftsführung trägt die Gesamtverantwortung für Arbeitssicherheit und Gesundheitsmanagement. Führungskräfte übernehmen aktiv Verantwortung für sichere Arbeitsbedingungen in ihren Bereichen. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter trägt Mitverantwortung für die eigene Sicherheit sowie für die Sicherheit von Kolleginnen und Kollegen. **Arbeitsschutz ist Teamarbeit.**

* Unsere Handlungsfelder

Um unsere Ziele zu erreichen, konzentrieren wir uns insbesondere auf:

- Gefährdungsbeurteilungen für alle relevanten Tätigkeiten
- Regelmäßige Unterweisungen und Schulungen
- Technische und organisatorische Schutzmaßnahmen
- Persönliche Schutzausrüstung gemäß Risikoanalyse
- Ergonomische Arbeitsplatzgestaltung
- Psychische Gefährdungsbeurteilung
- Notfallmanagement und Erste-Hilfe-Strukturen
- Systematische Unfall- und Beinaheunfall-Analyse
- Lieferanten- und Partneranforderungen im Bereich Arbeitsschutz

Unsere Verpflichtungen

1 RECHTSSICHERHEIT & KONFORMITÄT

Einhaltung aller geltenden gesetzlichen, behördlichen und normativen Anforderungen im Bereich Arbeits- und Gesundheitsschutz.

2 PRÄVENTION & RISIKOSTEUERUNG

Systematische Identifikation von Gefährdungen, Bewertung von Risiken und Umsetzung geeigneter Schutzmaßnahmen – bevor etwas passiert.

3 KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG

Laufende Überprüfung und Weiterentwicklung unseres Managementsystems gemäß ISO 45001 durch interne Audits, Kennzahlenanalysen und Managementbewertungen.

4 BETEILIGUNG UND MITWIRKUNG

Aktive Einbindung unserer Mitarbeitenden in sicherheitsrelevante Prozesse, Meldesysteme und Verbesserungsmaßnahmen.

5 TRANSPARENTE KOMMUNIKATION

Offene Kommunikation über Risiken, Vorfälle und Verbesserungsmöglichkeiten – ohne Schuldzuweisungen.

6 GESUNDHEITSFÖRDERUNG & FÜRSORGE

Förderung eines ganzheitlichen Gesundheitsverständnisses, das sowohl physische als auch psychische Belastungen berücksichtigt.

Nachhaltigkeit und Zukunftsorientierung

Arbeitssicherheit ist ein strategischer Erfolgsfaktor. Gesunde Mitarbeitende sind die Grundlage für Leistungsfähigkeit, Innovationskraft und nachhaltiges Wachstum. Wir verstehen unser Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagement als dynamisches System, das sich mit technologischen, organisatorischen und gesellschaftlichen Veränderungen weiterentwickelt.

Unser Anspruch: **Sicherheit heute gewährleisten – und Risiken von morgen frühzeitig erkennen.**

Verbindlichkeit

Diese Arbeitssicherheits- und Gesundheitspolitik ist für alle Beschäftigten verbindlich und bildet den Rahmen für unser Managementsystem gemäß ISO 45001. Sie wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst, um ihre Wirksamkeit und Aktualität sicherzustellen.